



連絡先) 〒452-0008 清須市西枇杷島町地領938-1 ☎ / FAX 052-505-3713
留守の際には、ファックスやメール office@hideto.biz にご連絡ください。

本庁舎増築緊急アンケート 結果を無視(6月議会)



一般質問で、本庁舎増築の緊急アンケート結果に関する見解を求めました。

当局は「内容がわからないから、答弁出来ない」と市民の意見に耳を傾けよう、内容を確認しようとする姿勢は全くありませんでした。

もちろん、市民の意見を真剣に聞こうとすれば、内容も、やり方も、全て明らかに出来ます。なぜ、十分な時間があつたのに確認しないのでしょうか？

30億円、40億円の巨費を投じる重要な問題であるにもかかわらず、予算を成立させてから、市民の意見(パブリックコメント)も提出されましたが、既に各種調査、基本設計へと進めています。

市民の意見を、勝手な解釈

パブリックコメント(市民の意見)には「建設反対」があつたと答弁しました。その一方で1件「防災面から進めてもらいたい」という意見を強調し「事業を進める」という勝手さです。

私のアンケートには1,000を超える回答がありました。が、当局のパブリックコメントには、わずか6件の回答です。

そこに、都合のいい意見は取り上げるが、都合の悪い意見は無視するというと当局の勝手な解釈がどうして成立つのでしょうか？

人材戦略欠如で組織力大幅低下

人事で、職場をコロコロ変える

人事で一般職員の職場がコロコロ変わっています。同じ課の中でも、担当を変え、同じことを2年とやらない人も多々います。担当は行政改革で財源を求めなければならないのに、業務が十分に深く把握できず、事業の改廃はいつまでたっても出来ません。この結果、十分な事業費が確保できず、職員にも不満が出て、やがて事業執行が遅れて市民が不満を持つようになります。

人材育成計画と戦略がない

現在の清須市政は「8年間、一体何をやってきたのだろうか」と思えるほど、中期にわたる人材育成計画と戦略がありません。8年といえば、新入社員でも一人前になるほどの長い年月です。それが一人前に育たなかったり、組織の中で専門性を欠くような状態であれば、組織力は大幅に低下します。

